

## MOTION

# Behov av sammanhållen statistik över utrikesfödd personal i Region Västerbotten – för stärkt kompetensförsörjning

Region Västerbotten står inför betydande utmaningar när det gäller kompetensförsörjning. Bristen på tandläkare, läkare, sjuksköterskor, barnmorskor och annan vårdpersonal påverkar både tillgänglighet och patientsäkerhet – inte minst i våra inlandskommuner.

Nationell statistik visar tydligt att utrikesfödda medarbetare utgör en avgörande del av svensk hälso- och sjukvård. I flera yrkeskategorier är en betydande andel av personalen född utanför Sverige. För många regioner är denna grupp en förutsättning för att kunna upprätthålla vårdverksamhet.

För att kunna bedriva en långsiktigt hållbar och strategisk kompetensförsörjning behöver Region Västerbotten ha en tydlig och uppdaterad bild av hur situationen ser ut i vårt eget län.

Utrikesfödda medarbetare är en ovärderlig del av vår hälso- och sjukvård. För att kunna planera utbildningsinsatser, språkligt stöd, introduktionsprogram och framtida rekryteringsstrategier krävs dock faktabaserade beslut.

Detta handlar inte enbart om nulägesbeskrivning – det handlar om framtiden.

- Hur sårbar är vår vårdorganisation om internationell rekrytering minskar?
- Vilka yrkesgrupper är mest beroende av utrikesfödd kompetens?
- Hur säkerställer vi långsiktig integration, kompetensutveckling och karriärvägar?

För Region Västerbotten, med stora geografiska avstånd och särskilda glesbygdsutmaningar, är detta en strategisk nyckelfråga. Utan rätt underlag riskerar vi att fatta beslut utan full insikt om vår faktiska kompetensbas.

En hållbar kompetensförsörjning kräver kunskap, framförhållning och tydlig uppföljning.

Syftet med denna motion är att säkerställa att Region Västerbotten har tillgång till aktuell och strukturerad statistik över utrikesfödd personal inom organisationen, för att:

- stärka det strategiska arbetet med kompetensförsörjning
- bättre förstå beroendet av internationell rekrytering
- identifiera behov av kompletterande utbildningsinsatser som språk
- planera framtida rekrytering och kompetensväxling
- stärka regionens attraktivitet som arbetsgivare

En sådan kunskapsgrund är särskilt viktig i en region med stor geografisk glesbygd och stora avstånd där personalförsörjningen redan är ansträngd och där varje kompetens är avgörande.



Jag föreslår att regionfullmäktige beslutar:

- Att** Region Västerbotten redovisar aktuell statistik över antalet anställda som är utrikesfödda inom regionens verksamheter, uppdelat på: yrkeskategorier (exempelvis läkare, sjuksköterskor, undersköterskor, barnmorskor m.fl.) och kön. Samt, om möjligt enligt gällande dataskyddsregler, födelseregion eller födelseland.
- Att** den totala personalstyrkan inom samma yrkeskategorier redovisas så att relativa andelar kan beräknas.
- Att** utvecklingen över tid (exempelvis de senaste 5–10 åren) redovisas i syfte att synliggöra trender och förändringar.
- Att** om sådan statistik i dagsläget inte finns tillgänglig i sammanhållen form, uppdra åt regionstyrelsen att säkerställa att relevant statistik tas fram och integreras i det strategiska kompetensförsörjningsarbetet.

**Maria Kristoffersson, Centerpartiet**